

2017



Национална рамка на квалификации

**ПРОТОКОЛ
ЗА СОРАБОТКА
НА КЛУЧНИТЕ УЧЕСНИЦИ ВО НРК**



Документот е изработен во рамките на Твининг ИПА проектот финансиран од ЕУ: „Понатамошно подобрување на системот за развој и имплементација на Националната рамка на квалификации“, МК 13 IPA SO 02 15, Компонента 1. Подобрување на релевантното законодавство поврзано со НРК, Активност 1.3.1. Ажурирање и развој на Протоколи и правилници релевантни за системот на НРК, од страна на експертот Џули Каванах (Julie Cavanagh) во соработка со националните експерти Наташа Јаневска, Борчо Алексов и Нада Стоименова.

Изразуваме и благодарност до сите учесници кои со свои идеи и сугестии помогнаа во изработката на документот.

I. ВОВЕД

Овој Протокол претставува документ кој ја регулира соработката помеѓу сите учесници во системот на квалификации за обезбедување на квалитет и одржливост на Националната рамка на квалификации (Македонската рамка на квалификации).

Протоколот за соработка е изготвен за сите клучни учесници во процесот на понатамошен развој, одржување и промовирање на Македонската рамка на квалификации.

II. ПОТПИСНИЦИ НА ПРОТОКОЛОТ

Листата на установи содржи широк спектар на организации и институции во Македонија кои ќе соработуваат во системот на квалификации, а чија соработка е од клучно значење за успехот на имплементација и одржливост на МРК. Тоа се:

- Министерство за образование и наука;
- Министерство за труд и социјална политика;
- Министерство за економија;
- Центар за стручно образование и обука;
- Центар за образование на возрасните;
- Биро за развој на образованието;
- Државен испитен центар;
- Државен просветен инспекторат;
- Национален Одбор за Македонската рамка на квалификации;
- Одбор за акредитација и евалуација на високото образование;
- Универзитети (високо образовни институции);
- Средни училишта;
- Понудувачи на образовни услуги за на посебни програми за образование на возрасни
- Националната агенција за европски образовни програми и мобилност;
- Агенција за вработување на Република Македонија;
- Стопанска комора на Македонија;
- Сојуз на стопански комори на Македонија;
- Стопанска комора на северо-западна Македонија;
- Занаетчиска комора на Република Македонија;
- Организација на работодавачи;
- Секторски комисии
- ЗЕЛС
- Регионални центри за економски развој
- Државен завод за статистика
- Синдикати и
- Други субјекти вклучени во процесот на НРК

III. ПРИНЦИПИ НА СОРАБОТКА

Потписниците на Протоколот се согласуваат да работат заедно кон постигнување на главната цел на Протоколот во согласност со следните принципи:

- Еднаквост на сите учесници
- Транспарентност во работата и поголемо разбирање на поединечните улоги на сите учесници преку отворен дијалог
- Заемна придобивка за сите потписници
- Заемна одговорност за сите потписници
- Заемна отчетност за сите потписници
- Јасно дефинирани улоги и одговорности на сите потписници
- Континуиран и одржлив ангажман, како и активно учество на сите потписници и нивните институции

IV. ЦЕЛ НА ПРОТОКОЛОТ

Целта на овој Протокол е да се воспостави одржлива и квалитетна соработка помеѓу различните институции/организации за обезбедување на понатамошен развој, одржливост и континуирана имплементација на НРК.

V. ОЧЕКУВАЊА ОД СОРАБОТКАТА

- да се постигне ефикасно одржување на мобилна и динамична МРК;
- да се осигура развој на институционалната соработка во однос на МРК;
- да се осигураат подобри врски и поблиска соработка помеѓу секторот на образование и обука и потребите на пазарот на трудот во Македонија и
- да се осигура дека сите институции јасно ги дефинираат и препознаваат процедурите, одговорностите и придобивките поврзани со соработката

VI. КЛУЧНИ АКТИВНОСТИ ЗА ПОСТИГНУВАЊЕ НА ЦЕЛТА

- Подобрување на системот за собирање и размена на податоци за да им бидат од корист на сите учесници
- Да се осигура намалување на пречките за да се обезбедат непречени патишта на користење на МРК од страна на учесниците
- Градење на ефективна комуникација и разбирање за МРК од страна на секоја институција за поттикнување на максимален ангажман и користење на рамката во секторите/организациите. Комуникацијата ќе се фокусира на придобивките за секоја група на засегнати страни.
- Усогласување на приоритетите и клучните активности како што се работниот план, работните групи и роковите за активности

- Воспоставување на механизми и договори кои ќе осигураат дека секоја институција има ресурси и капацитет да ги спроведе потребните задачи кои се бараат од неа во однос на Протоколот. Да се работи на комбинирање на ресурси онаму каде тоа е потребно.
- Воспоставување на координиран пристап за развој и имплементација на политики, стратегии и форми на учење кои се однесуваат на МРК со главен фокус на учесникот.
- Склучување договори или меморандуми за соработка со кои јасно ќе се дефинираат улогите и одговорностите на засегнатите страни набројани погоре

Комуникацијата помеѓу засегнатите страни

Одделението за НРК ќе биде одговорно за следење на сите активности.

Профил на претставниците

Секоја установа ќе обезбеди претставник со цел да се осигура остварувањето на целите на Протоколот за соработка. Профилот на претставникот треба ги следи следните насоки:

1. лице кое, има раководна улога и може да донесува одлуки во рамките на институцијата лице кое може да придонесе за стратешко насочување на МРК;
2. лице кое има познавање на состојбите во образованието и обуката во Република Македонија и на доживотното учење

Главна одговорност за Протоколот

Министерството за образование и наука ќе има координативна улога за Протоколот за соработка, а одговорноста е на сите учесници во Протоколот.

Потребно е Протоколот редовно да се ревидира со цел да се осигура дека целите се актуелни/релевантни.

Усвоен на 4 – тата седница на Националниот одбор на Македонската рамка на квалификации одржана на 31 октомври 2017 година.