

2017



Национална рамка на квалификации

**ПРОТОКОЛ
ЗА СОРАБОТКА НА
СЕКТОРСКИТЕ КОМИСИИ
ЗА КВАЛИФИКАЦИИ
ВО ОПШТИ И ОДДЕЛНИ СЛУЧАИ
НА ЗАЕДНИЧКА НАДЛЕЖНОСТ
ЗА ПРЕДЛОЖЕНИ
СТАНДАРДИ НА ЗАНИМАЊА И
СТАНДАРДИ НА КВАЛИФИКАЦИИ**



Документот е изработен во рамките на Твининг ИПА проектот финансиран од ЕУ: „Понатамошно подобрување на системот за развој и имплементација на Националната рамка на квалификации“ , МК 13 IPA SO 02 15, Компонента 1. Подобрување на релевантното законодавство поврзано со НРК, Активност 1.3.1. Ажурирање и развој на Протоколи и правилници релевантни за системот на НРК, од страна на експертите Ана Тецилажиќ Горшиќ, Лех Богута и Јосипа Чешновар во соработка со националните експерти Наташа Јаневска, Борчо Алексов и Нада Стоименова.

Изразуваме и благодарност до сите учесници кои со свои идеи и сугестии помогнаа во изработката на документот.

Врз основа на Законот за Национална рамка на квалификации, Член 6а и Член 15, Националниот одбор за Македонската рамка на квалификации, претставуван од Претседателот на Одборот, го усвои следниов

ПРОТОКОЛ
за соработка на Секторските комисии за квалификации
во општи и одделни случаи на заедничка надлежност
за предложени Стандарди на занимања и
Стандарди на квалификации

Цели

Целта на овој Протокол е да се подобри ефикасноста на работата на Секторските комисии за квалификации преку регулирање на постапките во случај на задачи под заедничка надлежност на Секторските комисии за квалификации, а особено во случај на заедничка надлежност за предложените Стандарди на занимања и Стандарди на квалификации .

Надлежност на Секторските комисии за квалификации

Секторските комисии за квалификации ги извршуваат задачите согласно Законот за основното образование, Законот за средното образование, Законот за високото образование, Законот за стручното образование и обука, Законот за Националната рамка на квалификации и Правилникот за работата на Националниот одбор за Македонската рамка за квалификации.

Секторските комисии за квалификации, се одговорни за евалуација на Стандардите на занимања и Стандардите на квалификации за стручно образование и обука и нивната усогласеност со испитните програми.

Некои задачи на Секторските комисии за квалификации можат да бидат под заедничката надлежност на повеќе Секторски комисии за квалификации, и тоа во случај кога занимањата и квалификациите не секогаш припаѓаат на единствен сектор, туку имаат интердисциплинарен карактер. Потребите на пазарот на труд го изразуваат таквиот интердисциплинарен карактер на современите општества каде компетенциите кои надминуваат еден сектор (се трансверзални) треба да бидат вклучени во сите квалификации .

Во овие случаи, неопходно е евалуацијата на предложеното занимање и Стандард на квалификација да се изврши заеднички од страна на релевантните Секторски комисии за квалификации.

Постапка во случај на заедничка надлежност на Секторските комисии за
квалификации за предложените Стандарди на занимања или Стандарди
на квалификации

1. Формирање на работна група

По приемот на предлогот за вклучување или ревизија на Стандардот на занимање или Стандардот на квалификација во Регистарот, Министерството за образование и наука, поточно Одделението за обезбедување на административна поддршка на Националниот одбор за квалификации (во понатамошниот текст Одделение за НРК) и на Секторските комисии за квалификации, може да утврди дека предлогот спаѓа под заедничка надлежност на две или повеќе Секторски комисии за квалификации.

Постои можност, во процесот на евалуација, Секторската комисија за квалификации да утврди дека добиениот предлог за евалуација на Стандардот на занимање или Стандардот на квалификација влегува во заедничка надлежност на две или повеќе Секторски комисии за квалификации. Во тој случај за истото ќе го информира Одделението за НРК.

Во сите наведени случаи, Националниот одбор на Македонската рамка за квалификации ја има главната одговорност врз Стандардот на занимање или Стандардот на квалификација.

Во случај на поделена надлежност врз предложениот Стандард на занимање или квалификација, се формира работна група составена од Одделението за НРК и со согласност од одредената Секторска комисија за квалификација.

2. Состав на работната група

Работната група е составена од претставници на релевантните Секторски комисии за квалификации.

За евалуација на предлози за кои членовите на работната група немаат соодветен профил или пак ниво на квалификација, ќе бидат вклучени надворешни експерти.

Претседавачот на работната група може да биде претседател или пак, во, ќе се избере еден од членовите на Секторската комисија за квалификација како одговорен за Стандардот на занимање или Стандардот на квалификација.

Работната група е составена од три до пет члена.

3. Состаноци на работната група

Членовите на работната група ги почитува одредбите од Деловникот за работа на Секторските комисии за квалификации кои се однесуваат на подготовката за состанокот, текот на состанокот, одлучувањето, содржината на записниците, правата и должностите на членовите, како и одредбите од законите поврзани со конфликт на интереси.

Доставениот материјал, кој вклучува предлог на Стандардот за занимање и придружен допис, се доставува до членовите на работната група како подготовка за состанокот од страна на претседавачот на работната група.

Од членовите на работната група се бара да ја извршат евалуацијата пред состанокот во согласност со инструкциите дадени од страна на претседавачот на работната група.

Состанокот кој се одржува во присуство на членовите на работната група има за цел од него да произлезе заедничкото мислење.

Како резултат на дискусија, работната група подготвува извештај за евалуација на однапред дефиниран образец. Извештајот се состои од позитивно мислење на работната група за предложениот Стандард на занимање или Стандард на квалификација, или препораки и насоки за тоа кои промени треба да се направат.

Извештајот за евалуацијата го подготвува Одделението за НРК и го потпишува претседавачот на работната група.

Извештајот за евалуација на Стандардот на занимање одделението за НРК го доставува до Министерството за труд и социјална политика. Извештајот за евалуација за Стандардот на квалификација го доставува Одделението за НРК до Министерството за образование и наука.

Предлогот за вклучување или ревизија на Стандардот на занимање или Стандардот на квалификација кој повторно се поднесува за оценување, се оценува од страна на истата работна група која го оценувала предлогот за вклучување или ревизија на Стандардот на занимање.

Влегување во сила

Овој Протокол влегува во сила на денот на неговото потпишување.

Усвоен на 4 – тата седница на Националниот одбор на Македонската рамка на квалификации одржана на 31 октомври 2017 година.